

TARTU RAATUSE KOOLI HOOLEKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

Koht: Raatuse Kool 23.01.2020

Aeg: Algas kell 16.32, lõpp kell 18.30

Juhataja: Priit Laanoja

Protokollija: Liia Guthan

Osalejad: Kristi Aavakivi, Kadri Kosk, Merle Saar-Juht, Joonas Aleksander Laipaik, Priit Laanoja, Egle Säre, Piret Sapp, Mariia Mikhailova, Kristi Praakle, Kärt Leppik, Margus Jäger
Puudus:

Kutsutud: Toomas Kink, Liia Guthan, Martin Tiidelepp, Lauri Kõlamets

PÄEVAKORD

1. Esimehe, aseesimehe ja protokollija valimised.
2. Tööplaani kavandi koostamine.
3. Päevakava kohta arvamuste avaldamine.
4. Arutelu kursuste süsteemi üle.
5. Heaoluküsitluse läbiviimine.

1. Esimehe, aseesimehe valimised.

K. Leppik esitas hoolekogu esimehe ja aseesimehe kandidaatideks Priit Laanoja ja Egle Säre. Kandidaadid olid nõus kandideerima.

Igal hoolekogu liikmel oli võimalus kirjalikult salajase teel anda hääl hoolekogu esimehe ja aseesimehe valimistel kandidaadi poolt. Eelnes uute hoolekogu liikmete tutvustamine. Tulemused olid ühehäälsed: esimees Priit Laanoja, aseesimees Egle Säre. Ühiselt valiti ka protokollijaks kooli kantselei juhataja.

Otsus: Valida hoolekogu esimeheks Priit Laanoja.

Valida hoolekogu aseesimeheks Egle Säre.

Valida hoolekogu protokollijaks Liia Guthan.

2. Tööplaani kavandi koostamine.

Tartu Raatuse Kooli hoolekogu tööplan 2019/2020 õppeaasta II poolaastaks.

Toomas Kink: Koolikorralduslikud küsimused ja arengukava tuleb jagada kuude kaupa, millal mida teha.

Piret Sapp : Lähtuvalt seadusest peab hoolekogu koostama igaks aastaks tööplaani, milles on välja toodud toimumise orienteeruv aeg ja tegevuste sisu. Teha liikmetele ligipääs Drive'i faili, kus on märgitud koosolekute tegevuste sisu – anda aega liikmetel seda täiendada. Kui kava koos, tutvustada seda ka lapsevanematele.

Hetkel kehtiv tööplan puudub – vana hoolekogu koosseis ei pidanud mõistlikuks teha tööplaani uuele hoolekogule.

Hoolekogu tööplaani 2019/2020 teiseks poolaastaks:

Aeg	Päevakord	Vastutaja/esitaja
Veebruar	1. Hoolekogu tööplaani kinnitamine 2. Arvamuse andmine kooli õppekava muudatustele 3. Info kooli arengukava ettevalmistamise kohta	Hoolekogu esimees Hoolekogu Juhtkond
Aprill	1. Arvamuse andmine kooli arengukavale 2. Arvamuse andmine kooli palgakorralduse põhimõtete kohta	Hoolekogu Hoolekogu
Juuni	1. Ülevaade osalisele kursuste süsteemile ülemineku tulemuslikkusest. 2. Kõigi õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute (va direktor) ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise korra kohta arvamuse andmine	Hoolekogu Juhtkond
August	1. Ülevaade 2019/2020. õppeaasta tulemustest 2. Valmisolek 2020/2021. õppeaastaks	Juhtkond Juhtkond

Otsus: Kohtuda veebruaris (19.vebruar kl 17.00), aprillis, juunis, vajadusel lisaks ka augustis.

Tööplaani põhja pakub välja hoolekogu esimees, hoolekogule antakse kolm tööpäeva aega seda täiendada.

3. Päevakava kohta arvamuste avaldamine.

Arutelu liikumisvahetunni kohta: jätkata liikumisvahetunniga, kuid käituda seaduse järgi.

Kristi Aavakivi: teha ettepanek seadusemuudatuseks. Enne muudatust toimida siiski seadusi järgides.

Tehti ettepanek liikumisvahetunni eesmärgid üle vaadata. Edastada info vanematele, mida liikumisvahetund endast kujutab.

Lisada päevakorda: koostada uus informatiivne kiri liikumisvahetundide kohta lapsevanematele.

Piret Sapp: konsulteerida ministeeriumiga ja küsida, kas päevakava ja õppekava peavad olema omavahel seotud, kas päevakava peab juhinduma õppekavast?

Toomas Kink: Täna on koostamisel kiri, mis läheb välja mitmetele ametlikele seadusloome ja järelevalvega tegelevatele instantsidele, kus tuuakse välja vastuolud Liikuma Kutsuva Kooli tegevuste ja hetkel kehtiva seadusandluse vahel.

Õpilasesinduselt on arvamust küsitud, nad on päevakavaga nõus. Uurime, kas seda saab kehtiva õppekavaga kooskõlastada. Vastus informatsioonina hoolekogule.

Lähtuvalt õpilasesinduselt saadud arvamusest ja soovituselt hääletame liikumisvahetunni jätkamise poolt. 9 poolt, 0 vastu, 1 erapooletut. Antud variant saadetakse HTM-i seisukoha kujundamiseks.

Otsus: Jätkame liikumisvahetundidega.

4.Arutelu osalise kursuste süsteemi üle 9. klassides.

Hoolekogu kutsus Lauri Kõlametsa tegema ülevaadet kursuste süsteemist.

L. Kõlamets tutvustas kursuste süsteemi rakendamise tagasisidet õpilastelt, mis oli valdavalt toetav.

Jätkame õpetajate sisekoolitustega.

Edaspidine plaan:

T. Kink:

Aprill 2020: tegeleme oma õpetajatega, süsteemi arendamise ja parendamisega

Mai 2020: kaasame kõik 8. klasside õpilased ja lapsevanemad, arutame positiivseid ja negatiivseid külgi; seejärel õpilaste ja lastevanematega koos ühine otsus, milline on järgmine õppeaasta ülesehitus üheksandatele klassidele Raatuse Koolis.

P. Sapp: kas see tähendab, et kooli õppekavas märgitaksegi, et iga aasta 8.kl õpilased ja vanemad otsustavad, kas järgmisel aastal jätkatakse kursuste süsteemiga? Kas see on süsteemne arengu kavandamine?

L. Kõlamets: Nimetaksin seda kaasamiseks. Esialgu küsitakse 8. klasside õpilastelt ja vanematelt arvamust osalise kursuste süsteemi rakendamiseks 2020/2021. õppeaastaks ja kui õppetöö selline korraldus on ennast piisavalt tõestanud muutub see normiks.

Mai lõpp 2020: vajadusel täiendava tugisüsteemi kaasamine koolisiselt, väljastpoolt kooli Rajaleidja, HTK;

Juuni 2020: parendatud versioon kooli tööplaani hoolekogusse;

August 2020: tegeleme üksikasjadega.

Rõhk sel aastal: kaasata kõik siht- ja sidusgrupid.

Infoks: pikalt puudujatele rakendatakse IÕK, määratakse koordinaator, kes temaga tegeleb.

5. Heaoluküsitluse läbiviimine.

Tutvustasid Kristi Aavakivi ja Martin Tiidelepp.

17.09.2020 lepiti kokku, et lisaks muudele küsitlustele viiakse läbi organisatsiooni heaoluküsitlus. Mida sisaldab: töö-, õpi-, kodurahu; eneseusaldus, usaldus suhetega, usaldus juhtide ja kooli vastu. Millise nurga alt uurida: psühholoogiline töökeskkonnauuring, õpetajate rahulolu-uuring, minu töö keskkond, arenguvõimalused koolis, õpetajate rahulolu, töökeskkond, juhtimine, sealhulgas juhtkond tervikuna, koolijuht eraldi, kooli maine, üldine rahulolu kooliga, stress ja läbipõlemise risk õpetajal.

Õpetajatele, kellel on läbipõlemise risk suurem pakutakse individuaalset nõustamist.

17.09 käisid koos osad lapsevanemad, kooliastmete juhid, hoolekogu esindajad, koolipidaja, direktor. Tekkisid küsimused: kuidas minna edasi, kui koolidirektori suhtlus on suhteliselt reljeefne. Ettepanek: direktor suhtleb väärilt, kontrollib rohkem oma reljeefset suhtluslaadi, tunnustab oma töötajaid. Viiakse läbi rahuloluküsitlus, mille eesmärk on vaadata rahulolu juhi ning juhtimisega.

22.10 toimus kohtumine linnapeaga ja esindatud lapsevanematest hoolekogu liikmetel oli palve et hoolekogu kaasatakse selle küsitluse läbiviimise ettevalmistamisse.

Piret Sapp: Edastada info hoolekogule, mida küsitlus sisaldab, millal uuring läbi viiakse, õpetajad peavad olema informeeritud, et uuring viiakse läbi neutraalse osapoole poolt.

Kristi Aavakivi: Tahame uuringu läbi viia siis, kui töörahu on mingil määral saavutatud, praegusel hetkel ei ole seda mõistlik teha. Uuring selleks, et teada saada, kuidas töötajad end tunnevad. Planeeritav aeg uuringu läbiviimiseks on kevad 2020.